

Sociale Innovatie kun je voor bedrijven praktisch opdelen in de volgende deelgebieden, die we tegenwoordig veelal tegenkomen. Zij zijn allen met elkaar verbonden en kunnen niet los van elkaar worden gezien. Als je werkt aan het ene deel, beweegt het andere ook:

Sociale Innovatie:	Voordelen	Diensten en producten Q-Search
Diversiteit / Inclusiviteit	Acceptatie onderlinge verschillen waardoor inzet ieders individuele talent meer tot wasdom komt. Inzet verschillende leeftijden en talenten binnen het bedrijf, bij een krimpende arbeidsmarkt belangrijk. Betere onderlinge werkrelaties en toename productiviteit.	Workshops, seminars, trainingen en/of (directie)coaching en sparring voor info delen. Werving & selectie afgestemd op diversiteit. Teamcoaching en dialoogsessies om zaken inzichtelijk en bespreekbaar te maken.
Het Nieuwe Werken	Gebruikmaken van nieuwe ICT oplossingen wat flexibiliteit en balans prive/werk oplevert en files en kosten bespaart (let op! is een menselijk verandertraject om in te voeren en wordt vaak als ICT project ingevoerd). Het nieuwe werken wordt optimaal ingevoerd als er werkelijke bewustwording is omtrent het nieuwe denken!	Workshops, seminars, dialoogsessies en/of (directie)coaching en sparring voor info delen. Projectmanagement. Training time management. Bewustzijnsontwikkeling. Menselijke kant van de verandering meenemen en vormgeven in het implementatieproces d.m.v. individuele, team- en organisatiecoaching. Werving en selectie en testen of personen over het juiste persoonsprofiel beschikken.
Nieuw leiderschap (er zijn diverse benamingen voor in omloop)	Ontlasting managers, vrijheid en ruimte voor medewerkers. De platte organisatie kan haar intrede doen. Creativiteit neemt toe, communicatie is transparanter en eigen verantwoordelijkheid neemt toe. Controlemechanismen kunnen uit de organisatie worden gehaald (30-40% besparing).	Workshops, seminars, trainingen, dialoogsessies en/of (directie)coaching en sparring voor info delen. Visievormingsproces begeleiden. Leiderschapsontwikkeling individueel en in groep. Balans harde en zachte kwaliteiten / balans hart-hoofd. Werving en selectie. Bewustzijnsontwikkeling.
Co-creatie	Meer samenwerking en optimaal gebruik van aanwezige kennis en creativiteit. Kwalitatief betere producten, processen en relaties. Klanten tevreden!	Workshops co-creatie om in de praktijk te ervaren wat je ermee kunt bereiken.



Netwerkeconomie	Groei van het bedrijf vindt plaats door samenwerking met andere mensen of bedrijven waardoor menselijkheid in bedrijf blijft en toch groei kan worden bereikt zonder dat het bedrijf zelf in grootte toeneemt. Mensen nemen eigen verantwoordelijkheid, managementlagen kunnen vervallen, werkplezier neemt toe, kosten nemen af, productiviteit is hoger. Meer doen met minder mensen en meer tevredenheid en kwaliteit.	Workshops, seminars, dialoogsessies en/of (directie)coaching en sparring voor info delen. Optimaal Netwerken. Integraal denken en werken. Het bouwen van een netwerkorganisatie. Ondernemerschap in een netwerkorganisatie. Dynamieken die spelen bij organisatieverandering richting een bedrijf actief in de netwerkeconomie.
Duurzaamheid / duurzame inzetbaarheid	Meewerken aan behoud van de aarde en de mensen die erop wonen. Besparing diverse uitgaveposten als energiekosten, papier e.d.. Continuïteit voor de organisatie en werk- en levensplezier en betrokkenheid/drive neemt toe als mensen zinvol bezig zijn. Minder controle nodig, dus kostenbesparing.	
Authenticiteit	Mensen voelen zich thuis, want ze kunnen zichzelf zijn. Basis voor optimale ontwikkeling. Zowel voor medewerkers als klanten belangrijk.	Workshops, seminars, dialoogsessies en/of (directie)coaching en sparring voor info delen. Individen: zie autonomie en zelfontplooiing.
Integrale oplossingen o.a. business spiritualiteit en full spectrum ontwikkeling	Continue afstemming omtrent balans in en buiten de organisatie, tussen mensen, middelen en systemen. Vanuit de bron van het bedrijf van binnen naar buiten de organisatie laten ontstaan en opbouwen op een organische manier. Muurtjes afbreken waardoor soepeler samenwerking en werkplezier. Betere technologische innovaties en kennisdeling. Ondernemerschap van de organisatie en mensen neemt toe. Trouw aan de identiteit.	Workshops, seminars, trainingen, dialoogsessies en/of (directie)coaching en sparring voor info en ervaring delen. Full Spectrum Change = proces waarbij het bedrijf wordt begeleid om in balans door haar verandering / transformatie te gaan. Diverse testen voor teams en individu. Begeleiding bij besluitvormingstrajecten. Bewustzijnsontwikkeling. Nieuwe 'organisatiemethodieken' en -wijzen.
Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen	Bewuste inzet van mensen, middelen en systemen om zodoende de bijdrage aan sociale innovatie zo groot mogelijk te laten zijn.	Combinatie van alle onderdelen van sociale innovatie inzetten.



<p>Mentale gezondheid en vitaliteit. Voeding van lichaam en geest.</p>	<p>Mensen zitten beter in hun vel waardoor productiviteit toeneemt en ze gezelliger zijn voor omgeving. Minder ziekteverzuim -> kostenbesparing. Meer werkplezier en betere balans werk/privé.</p>	<p>Workshops, seminars, trainingen, dialoogsessies en/of (directie)coaching en sparring voor info delen. Testen mentale weerbaarheid en overig. Training time management. Counseling in emotiemanagement, stressmanagement en/of conflicthantering. Gezondheid- en energiemanagement. Lichaamsbeweging en –ontspanning inzetten voor vitaliteit. Inspiratiedagen.</p>
<p>Autonomie / zelfontplooiing / zelfredzaamheid / talentontwikkeling</p>	<p>Als mensen meer ruimte krijgen dan komen zij meer in hun eigen kracht.</p>	<p>Workshops, seminars, dialoogsessies en/of (directie)coaching en sparring voor info delen. Div. vormen van persoonlijke ontwikkeling en coaching naar zelfleiderschap. Loopbaancoaching, talentontwikkeling en levensloopbegeleiding. Testen mentale weerbaarheid en overig. Inspiratiedagen.</p>
<p>Volwassen communicatie en emotiemanagement</p>	<p>Toename kwaliteit en kwantiteit contacten, onderling en met de buitenwereld w.o. klanten. Effectiever productontwikkeling en relatiemanagement. Verlies van energie (en dus verspilling van geld of missen van opdrachten) door slechte menselijke verhoudingen wordt verminderd.</p>	<p>Workshops, seminars, dialoogsessies en/of (directie)coaching en sparring voor info delen. Diverse vaardigheidstrainingen rondom communicatie, allen rekening houdende met de emotionele ijsberg onder water die ons leidt in ons dagelijks functioneren. Organisatie, team en individuele coaching en counseling. Mediation en conflicthantering. Testen mentale weerbaarheid en overig. Relatiewerk. Indien heftige patronen doorbreken -> therapeutischer werkvormen.</p>

