

Enkele feiten om mee te beginnen (1)

- meeste opleidingen bieden stages aan
- vraag naar stagiaires stijgt enorm
- naast opleiding *ook* commerciële stage-bemiddel-bedrijven
(interessante stagemarkt – 1 partij: bijna 2.000 stages, ruim 111.000 stagiaires en 15.000 bedrijven)
- stage in binnen – of buitenland

Enkele feiten om mee te beginnen (2)

- diverse *soorten* stage denk aan,
 - Snuffelstage
 - Internship (stage&leren in het buitenland)
 - BPV-plaats (beroepspraktijkvorming)
 - Maatschappelijke stage
 - Afstudeer

Inclusief of exclusief stagevergoeding?

Stageduur en eisen per opleiding / niveau anders!

Bent u een erkend leerbedrijf?

Delegate Name



Factor

A. Wat zijn de belangrijkste succesfactoren om te leren tijdens een stage?

- 1 Goede begeleiding
- 2 Voldoende tijd en ruimte
- 3 Plezierige sfeer
- 4 Motivatie
- 5 Werkzaamheden sluiten aan op interesse en niveau
- 6 Nieuwsgierig
- 7 Liefdevolle aandacht

1250

Please vote now!

11

A. Wat zijn de belangrijkste succesfactoren om te leren tijdens een stage?



Bespreek in 3 talen (5 min):

Wat zijn voor jou persoonlijk de belangrijkste succesfactoren geweest om te leren tijdens stage ?

Feiten:

- 84% interessante werkzaamheden
 - 77% goede stagebegeleiding
 - 68% goede sfeer
 - 38% waardering
 - (slechts) 14% hoogte stagevergoeding
-
- MBO – 37% ontvangt geen stagevergoeding

(bron: Stageplaza Studentenonderzoek 2008)

Delegate Name



Factor

B. Wie is verantwoordelijk voor stagekwaliteit i.r.t. studiesucces?

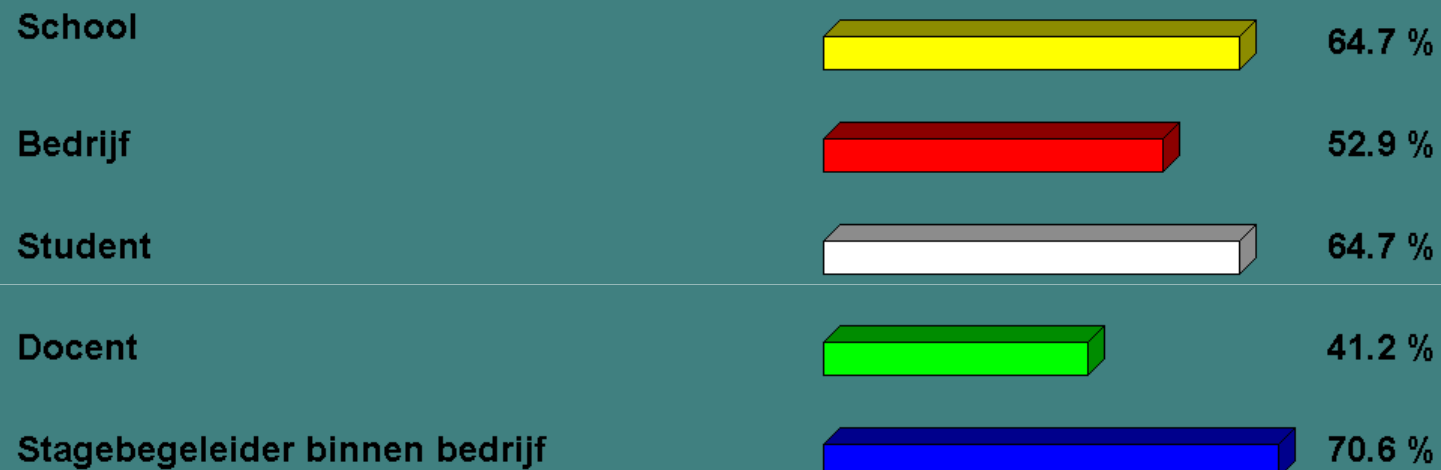
- 1 ● School
- 2 ● Bedrijf
- 3 ● Student
- 4 ● Docent
- 5 ● Stagebegeleider binnen bedrijf

1250

Please vote now!

11

B. Wie is verantwoordelijk voor stagekwaliteit i.r.t. studiesucces?



Bespreek in 3 talen (5 min):

Wat betekent verantwoordelijkheid
in dit verband? En wat zou de ideale
situatie zijn?

Feiten (1):

- 58% denkt dat bedrijven de kwaliteit van student onderschatten
- 70% selecteert het stagebedrijf met oog op de toekomst
- 4 op de 5 krijgt een goed beeld van wat het bedrijfsleven van hen verwacht na hun studie

- 16% voortijdig gestopt (slechte begeleiding school / tegenvallende werkzaamheden bedrijf)
- 21% stage NIET vooraf goedgekeurd

Feiten (2):

- 36% ontevreden stagebegeleiding school
- 43% wil betere begeleiding
- 36% betere communicatie tussen stagebegeleider school en stagiair
- 20% niet bezocht / 42% wordt 1x bezocht

OPVALLEND:
Stagebedrijf wordt niet genoemd!

Juridisch en verzekeringstechnisch is en blijft SCHOOL verantwoordelijk voor de student

Tips

om te leren van stagiair & opleiding (1)

- Ook docentenstages binnen bedrijf – trainingen & seminars voor uw medewerkers of binnen uw netwerk
- Vraag om theoretische achtergrondinformatie – wat leert een student en welke bron?
- Laat stagiair vooral begeleiden door MOTIVATOR en in contact met alle medewerkers (intranet etc.)
- Stel SAMEN een leerdoelen – dus wat wil *student* leren en wat wil *bedrijf* van stagiair en opleiding leren

Tips

om te leren van stagiair & opleiding (2)

- Diverse stagegesprekken en einde stagegesprek (incl. stagebegeleider school) – laat stagiair A4 advies schrijven ‘wat viel mij op’
- Geef zelf ook gastcolleges op school – leer hiermee de stagiaires en toekomstige werknemer en ook de opleiding (vakinhoud) kennen
- Blijf contact houden met stagiair en opleiding
- Succesfactoren voor stage 1 op 1 vertaalbaar naar organisatie zelf
- You teach best what you want to learn most