

We leven in een tijd van veranderingen waarin een aantal belangrijke trends duidelijk zichtbaar worden. Het nieuwe werken, duurzaamheid, mentaal gezond aan het werk en het meer en meer specifiek wordende klantbewustzijn. Ook ervaren we dat behoefte aan een nieuwe vorm van (zelf) leiderschap groot wordt. En dat het gevoel van maatschappelijke verantwoordelijkheid zich richting diepere betrokkenheid ontwikkelt. Naast de Mens zal ook het Bedrijf een andere betekenis gaan geven aan bovenstaande veranderingen.

Hierbij biedt het Diamantgilde de helpende hand als proces-begeleider. Vanuit gezamenlijke energie ontstaan door delen en co-creëren kan een begin gemaakt worden met beweging en transformatie.

Het Diamantgilde gebruikt het bewerkingsproces van diamant als metafoor voor deze ontwikkeling. De diamant is namelijk een ruwe steen die optimale waarde krijgt als je deze op de juiste manier bewerkt. Je kunt een ruwe steen zo bewerken dat het uiteindelijke slijpsel aan alle kanten optimaal schittert – dus optimale waarde heeft. Door met veel zorgvuldigheid en vakmanschap aan het proces te beginnen, door de juiste tijd ervoor te nemen en door inzicht te hebben in de verhoudingen van de steen. Bij Mens Betrokken Bedrijven gaat het ook om deze aspecten.

Als be-ge-leider van transformatieprocessen hanteert het Diamantgilde dan ook de volgende stappen:

1. *ZAGEN – inventarisatie*
Net als bij de ruwe diamant, die in de eerste stap doormidden gezaagd wordt om de kern van de steen bloot te leggen, gaan we naar waar de behoefte ligt en de kern van de zaak om te ontdekken op welke manier de volgende stap het best gezet kan worden.
2. *SNIJDEN - analyse*
In deze fase wordt de steen rond gemaakt. Vanuit de kern bekijken we en analyseren we met elkaar aan welke aspecten gewerkt mag worden. Hierbij is het van belang zoveel mogelijk van de kernwaarden te behouden, om het potentieel te benutten en de juiste verhoudingen te bepalen.
3. *SLIJPEN – Plan van Aanpak en realisatie*
Genoemde factoren zijn belangrijk voor het opstellen van een Plan van Aanpak, welke hierna omgezet dient in realisatie. De facetten van de steen worden zo optimaal mogelijk geslepen. En de ruwe steen krijgt glans omdat alle facetten in de juiste verhouding geslepen worden.

Vanuit dit eerste proces ontstaan er 9 basisfacetten. Dit is de basis van Mens Betrokken Bedrijven – het startpunt voor,

1. Innovatie en ontwikkeling van talent en potentieel
2. Flexibiliteit en lerende vermogen
3. Werken aan reputatie
4. Bouwen aan relaties
5. Communicatie en interacties
6. Vormgeving aan systemische effectiviteit
7. Strategie – vorming en ontwikkeling
8. Leiderschapsontwikkeling
9. Vormgeving aan bedrijfsspirit

Deze en onze manier van werken kenmerkt zich door het verkrijgen van zoveel mogelijk potentieel en het koesteren van wat goed gaat. Een aanpak die zicht geeft op de juiste verhoudingen. Uiteindelijk gaat het erom dat de ruwe diamant die in elk mens en bedrijf aanwezig is, zo bewerkt wordt dat deze de juiste glans en schittering en dus de optimale waarde krijgt.

Door deze werkwijze geeft het Diamantgilde antwoord op belangrijke trends in de huidige tijd. De mens achter het Nieuwe Werken wordt hiermee zichtbaar en het duurzame aspect van investeringen en opbrengsten krijgt hierdoor de optimale waarde.

