

Profiel van Marjolein Hins, katalysator, die beweging en versnelling brengt, door inzet van mijn empathisch vermogen en verbindingskracht.

Ik ben geboren op 22 juni 1965 en 't is mijn passie om mensen, organisaties en de samenleving te inspireren en te begeleiden in de voorbereidingen en beweging naar een andere toekomst.

Mijn specialiteiten: netwerken en verbinden; veranderingsmanagement; duurzame en integrale ontwikkeling; sociale innovatie waaronder duurzame inzetbaarheid; netwerkeconomie; ZP-ers en communicatie (interactie met en tussen mensen in de breedste zin) en moderniseren van het poldermodel.

Werkgebied o.a. arbeidsmarkt-, sociale- en economische ontwikkeling en samenwerkingen.

Ik ben praktisch en kan veel overzien, dus benader zaken in samenhang met elkaar.

Vanuit mijn gedrevenheid om 'de (arbeids)tevredenheid in Nederland te verhogen zonder de politiek in te gaan', heb ik inmiddels een groot netwerk van vernieuwers in kaart en aan mij verbonden. Ik durf nieuwe wegen in te slaan, geef vertrouwen, raak mensen in hun kern en verbind talenten om elkaar te versterken.

De periode tot mijn 35^e, waarin ik in veel MKB en multinationale keukens keek, en de (co-)creatie van mijn eigen bedrijven en projecten, hebben mij gevormd tot een maatschappelijk betrokken ondernemer en raadgever, die inhoudelijk en organisatorisch nieuwe vormen van samen werken en leven ontwikkelt en toepast. Dit doe ik altijd vanuit het motto delen = vermenigvuldigen!



Wie ben ik, in het kort:
Proactief, creatief, praktisch en innovatief

*Je bereikt meer vanuit verbondenheid dan vanuit
afgescheidenheid.*

*Waarom moeilijk doen
Als het samen kan (Loesje)*

*De wereld verandert al
als je er anders naar kijkt!*

Vanaf 1984 ging ik aan het werk en volgde 5,5 jaar een studie financieel management in de avonduren. T/m maart 1999 werkte ik bij verschillende bedrijven en groeide in mijn professionele rol tot Manager Financiën en Personeel. In die tijd had ik ervaring met MKB bedrijven alsmede multinationals, allen commercieel, en zag een breed scala aan organisatievormen en leiderschapsstijlen. Ook was ik verantwoordelijk voor het opzetten of reorganiseren van (nieuwe) afdelingen en het invoeren van o.a. ICT oplossingen, die het werken zouden vergemakkelijken (bijv. workflow management en financiële, salaris, betaal en ASP oplossingen). Ik ondervond hoe weinig aandacht er wordt gegeven aan de factor mens bij veranderingen en hoeveel dit bedrijven kost aan geld en energie. Tevens voorzag ik een maatschappelijke verandering waardoor alle organisatievormen wezenlijk gaan veranderen. Het financiële vakgebied liet ik daarom in 1999 achter om me om me volledig te gaan wijden aan mens- en organisatieontwikkeling. Nog één jaar bij een werkgever in de werving- en selectiebranche en vanaf 2000 als zelfstandig ondernemer met Q-Search. Ik zette diverse veranderingen in binnen Q-Search en daarbuiten, begeleidde de betrokkenen en onderzocht tegelijkertijd de dynamiek van een platte organisatie in een netwerkstructuur. Vanuit de opgedane praktijkervaring zet ik met een praktische insteek sociale innovatie op de agenda's in het Nederlandse bedrijfs- en ondernemersleven alsmede bij de politiek en overheid. Ik kijk hierbij altijd naar oplossingen die zowel goed zijn voor de organisatie alsmede het economisch en/of financiële belang dienen van alle betrokkenen.

Ontwikkelde talenten: sociaal ondernemen (business / projecten creëren met een maatschappelijk belang waarbij vermenschlijking en voordeel voor alle betrokkenen centraal staan); zaken in verband met elkaar overzien; inzicht en oplossingen geven in maatschappelijke en organisatie ontwikkelingen; nieuwe geldstromen en producten creëren met minder organisatiekosten; belangenbehartiging; PR; topteams voor projecten en bedrijven samenstellen en/of screenen; het gevoel boven tafel krijgen; op ieder niveau contact en de verdieping kunnen maken; onbesproken stukken doorzien en besproken krijgen; communicatie inclusief luisteren tussen de regels door, hulp bij out-of-the-box denken en loslaten van dagelijkse patronen.

Bedrijven/projecten door mij (mede) geïnitieerd:

- Q-Search www.qsearch.nl en MM&P boardroomcounseling www.boardroomcounseling.nl
- Ondernemend Nederland bewust in beweging en de sociale innovatie groep

Profiel op LinkedIn: www.linkedin.com/in/marjoleinhins Contact: mhins@qsearch.nl of 06-51242613

Referentie 1: jij bent in staat de diepere betekenis van het leven bij mensen te laten voelen. Deze bewustwording is nodig om te groeien in leiderschap. Organisaties zijn levende mechanismen en hebben dit nodig om succesvol te zijn.

Referentie 2: jij hebt door wat mensen en zaken beweegt en je weet sturing aan veranderingen te geven.