

## Referentielijst SDG Facilitators september 2019

Projecten en opdrachten met meeste impact



Project	Voor	De situatie die we aantreffen	De taak die we op ons namen	De actie die we ondernamen	Het behaalde resultaat
<b>Stroomversnelling Duurzame Energie en Schone Lucht</b>					
Duurzame Energie en Schone Lucht Rotterdam	VentoClean Systems en 24/7 Nature Power	24/7 Nature Power B.V. zou graag haar ambitie in o.a. (de haven van) Rotterdam en op andere plekken waarmaken.	Wij werden gevraagd door de opdrachtgever om haar hierbij te helpen.	Wij schreven samen met de ondernemer een aantal proposities, brachten belangrijke mensen uit onze netwerken samen voor de lobby, faciliteerden en steunden de ondernemer in diverse te zetten stappen.	Beschreven ambitie voor Rotterdam: een bijdrage leveren om Rotterdam een gezonde stad te maken en houden, die circulair energie opwekt en daar duurzaam werk en lagere lokale belastingen mee creëert. Mede door onze steun en ideeën heeft de ondernemer zijn overbruggingskrediet kunnen rondkrijgen. Hij is zo tevreden over onze vorm van samenwerken dat hij zich als 5e lid aan ons team heeft toegevoegd. Hiermee zijn wij technisch en zakelijk als kernteam van SDG Facilitators compleet geworden.
<b>Stroomversnelling SDG's</b>					
Kennis- en inspiratiesessie partnerships for the goals (SDG 17)	SDG Café	Een SDG Café dat partijen wilde informeren over en enthousiasmeren om met de SDG's aan de slag te gaan, die nog niet in staat was om de diversiteit aan bezoekers aan zich te binden, omdat ze zich organiseerden op een wijze, die nog niet veel werd toegepast.	Wij spraken erover met een team van solution consultants en innovatieve jonge denkers betrokken bij het SDG Café.	We brachten onze kennis en ervaring samen in een inspiratiesessie 'partnerships for the goals' en brachten die in tijdens een volgende bijeenkomst waarbij ook partijen uit de praktijk werden betrokken, zodat de theorie van anders organiseren ook meteen ging leven voor de aanwezigen en het kernteam van het SDG Café zelf.	De gezamenlijke inzichten tijdens de bijeenkomst opgedaan werden nabesproken met de solution consultants en jonge denkers en verwerkt in een adviserende presentatie naar het SDG Café en de bezoekers. Het was de basis voor een nieuw elan in het SDG Café dat een nieuwe coördinator opleverde en meer bezoekers.
Stroomversnellers voor de SDG's	SDG Café en SDG Charter i.s.m. private partners uit beide netwerken	Diverse partijen binnen het SDG veld willen graag meer effectieve resultaten bereiken, krijgen dat niet voor elkaar.	De diverse partijen inclusief leden uit hun achterban uitgenodigd om met elkaar een traject te doorlopen om stroomversnelling te brengen in de samenwerkingen en SDG's.	Een bijeenkomst van een dagdeel georganiseerd waarbij kennis en ervaring op gebied van innovatie en samenwerking werd gedeeld en werd afgestemd of we tot een gezamenlijke aanpak zouden kunnen komen.	Een goede band met landelijk coördinator SDG's, projectmanager SDG Charter en coördinatoren SDG 4 en 7. Het ontstaan van SDG Facilitators als losse entiteit in het speelveld van SDG's en maatschappelijke innovatie om impactvolle innovaties en beleid te realiseren d.m.v. van boosteraanpak voor (SDG) initiatieven.

## Referentielijst SDG Facilitators september 2019

Projecten en opdrachten met meeste impact



Project	Voor	De situatie die we aantroffen	De taak die we op ons namen	De actie die we ondernamen	Het behaalde resultaat
<b>Boosterstroomversnellingen</b>					
Ondernemend NL in beweging - Ondernemersplein	Kamer van Koophandel	De Kamer van Koophandel was een van de bedrijfsonderdelen van het ministerie van Economische Zaken en zat in reorganisatie. Zij waren zoekende naar een nieuwe rol met toegevoegde waarde.	Wij deden het onderzoek hoe je die verandering zou kunnen vormgeven op een manier die goed is voor het groter geheel. Wij stelden vast dat diverse losse onderdelen van het ministerie van Economische Zaken elkaar niet kenden en dus ook niet effectief samenwerkten voor ondernemers én meer kosten dan nodig was. De KvK was wat ons betreft dé partij die de verbindende kracht kon worden.	Wij deden een aantal gesprekken en (inspiratie)sessies met de directie van de Kamer van Koophandel alsmede de directie en beleidsmedewerkers van het ministerie van Economische Zaken. Wij adviseerden hen om alle losse onderdelen samen te brengen op een centraal punt waar klanten terecht kunnen met hun diverse vragen en om de bedrijfsonderdelen dichter bij elkaar te brengen en laten samenwerken.	Het advies sloeg aan en het ministerie van Economische Zaken ging i.s.m. de Kamer van Koophandel over tot verdergaande reorganisatie waarbij een viertal onderdelen werden samengevoegd onder het Ondernemersplein. Hierdoor werd de dienstverlening toegankelijker. Daarnaast resulteerde het in een besparing becijferd: minimaal 80 miljoen €.
Slim navigeren in complexe organisaties en Zelforganisatie binnen Kaders™	ICT dienstverlener EDS (overgenomen door HP)	Door bureaucratie en de complexiteit functioneerde de interne communicatie niet meer.  Deeloplossingen zoals 'betere communicatie', invoer van IT-tools, command en control werden geprobeerd. Omdat niemand zich voor het geheel van de problematiek verantwoordelijk voelde bleven te veel obstakels onopgelost. De resultaten bleven onvoldoende.	Wij gingen de uitdaging vanuit deze vraag aan: wat is de oplossing, die met minimale inzet en kosten de problematiek oplost?	Wij hebben 6 'highest-impact' kernoorzaken/42 'highest-impact' issues (problemen, obstakels, blokkades) geïdentificeerd, die achter symptomen schuilgingen. De focus op 'highest-impact' voor het geheel voorkwam dat wij in deeloplossingen en in een onbeheersbare overvloed aan oorzaken terechtkwamen. Samen met kennis van fenomenen in complexe systemen wees dit de weg naar een verrassend eenvoudige oplossing.  Kennis van het fenomeen 'files', zoals wij ze op de weg kennen, maakte het bijvoorbeeld mogelijk de rigide stoplichten van lineaire processen los te laten en door de natuurlijke processtroom van rotondes te vervangen.	Dit leverde de brug die afdelingen, processen, locaties, best practices en 30.000 medewerkers met elkaar verbond. Lessons learned en kennis van de werkvloer kwam weer in globale strategieën, oplossingen en diensten terecht. Medewerkers konden weer die informatie vinden, die ze voor hun werk nodig hadden. Deze informatie en verdere structuren maakten flexibele (agile) besluiten op het optimale niveau mogelijk. Cultuur veranderde omdat oorzaken, die achter cultuurproblemen schuilgingen waren opgelost.

## Referentielijst SDG Facilitators september 2019

Projecten en opdrachten met meeste impact



Project	Voor	De situatie die we aantroffen	De taak die we op ons namen	De actie die we ondernamen	Het behaalde resultaat
<b>Denk- en doetank Toekomstgericht Innoveren en Beleid</b>					
<a href="#">Wetenschaps-agenda</a>	Organisaties, wetenschap, beleid en politiek	Met de Wetenschapsvisie 2020 als uitgangspunt vroegen de ministers van EZ en Onderwijs een wetenschapsagenda te maken met vragen uit de maatschappij waarop de wetenschap de komende 8-10 antwoord op zou kunnen	We adviseerden op het gebied van communicatie en ontwikkelden het concept en de praktische aanpak. We verzorgden de on- en offline communicatie, realiseerden de website en de 'papieren' agenda binnen een periode van 7	We stelden een team met topspelers samen die met elkaar verantwoordelijk werden voor de taken. Denk daarbij aan ontwerp van logo, brochures, de website en de bouw van de website. De logistiek van het ophalen, indienen, beoordelen en rubriceren van vragen. Concept, ontwerp en realisatie van een online en offline	De Nationale Wetenschapsagenda was een wereldprimeur. Nooit eerder werd er op dergelijk schaal aan burgers, wetenschap en bedrijfsleven gevraagd een bijdrage te leveren aan de samenstelling van een dergelijke agenda. De agenda is o.a. verspreid in Brussel (EU), regering en parlement, alle onderwijsinstellingen in Nederland (van universiteiten tot middelbare scholen). Vanaf 2019 wordt jaarlijks structureel geld
<b>Denk- en doetank Toekomstgericht Innoveren en Beleid én Stroomversnelling Arbeidsmarkt en LLO (LevenLangOntwikkelen).</b>					
Vijf opeenvolgende projecten die LevenLangOntwikkelen definitief op de Rijksbegroting hebben gekregen (de doe-agenda is belegd bij de SER). Wij hebben inmiddels een team van 16 professionals uit werk en onderwijs, die samenwerken in de StroomversnellingArbeidsmarkt. Zij brengen met elkaar de vernieuwing en beweging, die nodig is, in de praktijk en zijn in contact met SER, Min. OCW en SZW en SDG partijen om dit onder SDG 4, 17 en 8 verder onder de aandacht te krijgen. Hiermee geven wij als SDG Facilitators in de praktijk SDG17 vorm.					
<a href="#">IEPECO Improvement of the Effectiveness of Public and Private Employment service CoOperation</a>	EU - PARES, Europees project voor verbetering samenwerking re-integratiepartijen op de Nederlandse arbeidsmarkt	De samenwerking tussen Europese projecten en Nederlandse arbeidsmarkt liep niet vanwege hoe het systeem is georganiseerd.	Inzichtelijk maken wat de obstakels waren die zorgden dat kennis en ervaring opgedaan in dit project onvoldoende werden opgepakt op de Nederlandse arbeidsmarkt.	Op de afsluitende congresdag van het project werd een extra presentatie ingelast van de inzichten die wij opdeden tijdens het project, zodat Europese en Nederlandse aanwezigen getuige werden van onze observaties.	Een artikel in een vakblad en erkenning van het geconstateerde bij een aantal 'wakkere' professionals werkzaam in de arbeidsmarkt. De basis van het gedachtengoed rondom 'Bewust Ontwikkelen met Impact' werd geboren.
<a href="#">Advies: Bewust Ontwikkelen met Impact!</a>	Transitiecommissie Sociaal Domein	Na het bestuursakkoord gemeenten werd veel werk vanuit de landelijke overheid naar lokale overheid/gemeenten overgeheveld zonder goede overdracht waardoor resultaten niet werden behaald. De transitiecommissie werd in het leven geroepen om te onderzoeken hoe dat kwam.	Wij deelden onze kennis en ervaring opgedaan in de eerste drie jaren na het bestuursakkoord, zodat de commissie niet alles opnieuw hoefde te doen.	We zetten al onze onderzochte kennis en ervaring om in een begrijpelijke duiding van de dynamiek die speelde en hoe dit kon worden losgetrokken en in beweging gezet. Hierbij was de kern om 1. een leeromgeving te creëren en 2. een meerjarig programma te ontwikkelen. Deze presenteerden wij aan de transitiecommissie.	Een advies dat na twee jaar op de twee hoofdpunten vrijwel identiek werd overgenomen door de transitiecommissie in hun advies richting het kabinet.

## Referentielijst SDG Facilitators september 2019

Projecten en opdrachten met meeste impact



Project	Voor	De situatie die we aantreffen	De taak die we op ons namen	De actie die we ondernamen	Het behaalde resultaat
<a href="#">Ontwikkelvoucher</a>	Organisaties, wetenschap en beleid	Gebrek aan visie op ontwikkeling van mensen en daarmee van organisaties en de arbeidsmarkt en samenleving	We stelden een team van elkaar aanvullende inhoudskundigen samen om te onderzoeken wat er precies gaande is/was en na te denken en voelen wat er nodig is.	Met het team brachten we alle kennis en ervaring samen en dachten na over innovatieve wijzigingen, zodat je de arbeidsmarkt in beweging kunt krijgen.	Een visie van twee kantjes, die we deelden met wetenschap en beleidspartijen en als input werd gebruikt voor de Ontwikkelvouchers in de Banden- en Wielenbranche alsmede de subsidieregeling Ontwikkeldvies vijfentwintigplussers. Tevens werd de term Leven Lang Leren beleidsmatig omgebogen naar LevenLangOntwikkelen i.s.m. invloedrijke bestuurder, voorzitter MKB NL.
<a href="#">Ontwikkeldvies vijftienveertig-plussers</a>	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	Het ministerie van SZW en St. van de Arbeid hadden de vraag hoe zij binnen het project 'Perspectief op vijftigers' de werkende mensen in beweging krijgen om zich blijvend te ontwikkelen.	Wij reageerden op een marktconsultatie waarbij we onze kennis en ervaring met projectmanagement en Collectief Ontwikkelen met Impact alsmede inhoudelijke kennis op gebied van loopbaanontwikkeling en arbeidsmarkt deelden met als doel om bewustwording en ontwikkeling d.m.v. loopbaanbegeleiding en betere samenwerking te vergroten.	Wij werkten met het projectteam van het ministerie van SZW, Uitvoering van Beleid en Noloc samen. Onderhielden contacten met uitgekozen sectoren in de arbeidsmarkt om met elkaar de subsidieregeling vorm te geven. Dit deden we op een wijze dat de bevoegdheid en verantwoordelijkheid zoveel mogelijk bij werkende en uitvoering ligt en het geld zo veel mogelijk wordt uitgegeven aan waarvoor het is bedoeld.	Vanaf december 2017 is een subsidieregeling van 20 miljoen euro in het leven geroepen om werkenden van 45 jaar en ouder te helpen stappen te zetten in hun ontwikkeling. Tevens is Noloc, de beroepsvereniging van loopbaanprofessionals en jobcoaches, op de kaart gezet.
<a href="#">Collectief Ontwikkelen met Impact!</a>	Organisaties, wetenschap, beleid en politiek	Innovatieve samenwerking op de arbeidsmarkt en in het onderwijs ontbreekt. Overigens een gebrek dat wij ook in andere domeinen signaleren, dus universeel gemis. Het systeem loopt op meerdere plekken vast en verdient een andere aanpak	Inzichtelijk maken waar dit door komt en wat je eraan kunt doen om met elkaar innovatief en met impact in een nieuwe beweging te komen waarbij het gemeenschappelijk doel centraal staat.	Wij betrokken 3 wetenschappers uit arbeidsmarkt en onderwijs alsmede Herman Wijffels en Michaël van Straalen en een aantal wijze en ondernemende professionals om samen een nieuwe kijk te ontwikkelen op anders organiseren van de arbeidsmarkt en het onderwijs en de verbinding ertussen te verstevigen.	Document van 9 pagina's dat door diverse professionals en directies in wetenschappelijke en beleidshoek werd gelezen en ingezet om hun omgeving ook in beweging te krijgen. LevenLangOntwikkelen stond hierin centraal en was het jaar erna ook een erkend begrip in de Rijksbegroting en in de markt, zodat we nu aan de invulling ervan kunnen gaan werken. Waarbij de visie heeft gezorgd dat we ook door hebben dat innovatieve aanpakken en andere dingen doen nodig is.