

# BOTER, KAAS & EIEREN



We spreken met z'n allen over een nieuwe tijd die gaat komen. Over oude structuren die verdwijnen. Hiërarchie maakt plaats voor gelijkwaardigheid, mannelijke en vrouwelijke waarden komen weer in balans en dat is een subtiel spel. Ja, oké, maar hoe dan? Het is toch zo dat de mens niet graag verandert, omdat er vaak angst is voor wat er komen gaat en men liever alles bij het oude houdt? En erger nog, als je er druk op zet, we de hakken in het zand zetten? Inderdaad, een subtiel spel dus om dit te veranderen. Wellicht is het handig om gewoon eens even stil te staan met elkaar bij het fenomeen hiërarchie.

## WAT IS HIËRARCHIE?

Volgens de dikke Van Dale is hiërarchie de rangorde van waardigheidsbekleders of de indeling in volgorde van belangrijkheid. Nou, daar kunnen we wel wat bommen over opzetten. Ik heb vaak gewerkt of me begeven in omgevingen waar men een hiërarchie had ingevoerd en ik het dus maar moest doen met het feit dat een ander voor mij besloot dat weer iemand anders belangrijker was dan ik, terwijl dat uit de waardigheid en het respect niet altijd bleek. Tevens zag ik dat de 'waardigheidsbekleders' vaak bergen verantwoordelijkheden kregen toegeschoven, omdat het ook wel makkelijk is dat te doen als je ondergeschikt bent.

## TOP DOWN

Volgens mij is hiërarchie top down organiseren. Iemand neemt de macht. En dus geeft een ander macht weg. Iemand neemt een hoop verantwoordelijkheden op zijn/haar nek en een ander laat ze zich afnemen en vindt dat vaak ook wel makkelijk. In zo'n omgeving moet je als leider controle inlassen en dat houdt automatisch in dat je gecontroleerd wordt in zo'n systeem en je zelfbeschikkingsrecht

afstaat. Als leider ga je dus in een soort vader-/moederrol opereren en kun je je nooit meer kind voelen of verantwoording delen. Als ondergeschikte, de kindrol, ga je wachten of erger nog moet je vaak wachten tot een ander het regelt en verzint wat de oplossing is. Als leider zeul je dus een zware last op je nek, die je pas kunt afleggen als de ander verantwoordelijkheid neemt.

## EIEREN VOOR JE GELD

Nu ons bewustzijn verandert zijn er steeds meer mensen die de kindrol niet meer accepteren en hun eigen verantwoordelijkheid willen dragen. Dit is voor de leiders, die van hiërarchie houden, heel lastig. Zij moeten namelijk gaan leren delegeren. En als er een belangrijke kritische massa van dit soort nieuwe mensen in een maatschappij of organisatie is, zal het systeem gewoon gaan veranderen. Dit houdt ook in dat de mensen die veranderen eng vinden, uiteindelijk gewoon mee moeten veranderen, anders vallen ze uit de boot.

## LOSLATEN

Willen we verandering dan zullen we met z'n allen oude gewoontepatronen moeten loslaten. Dus ja, helder, dat is een behoorlijk heftige verandering waar we inzitten. Overheid, mannen en werkgevers, die heel zwart-wit van origine de hiërarchische leiders zijn, zullen dus moeten leren loslaten, faciliteren en vertrouwen hebben in het kunnen van de 'ondergeschikte', zij worden hierdoor nieuwe leiders. Burgers, vrouwen en werknemers, die heel zwart-wit van origine de ondergeschikte rol krijgen/nemen, zullen dus moeten leren om te stoppen met zeuren over alles wat niet is geregeld en hun eigen verantwoordelijkheid te nemen. Ook zij worden hierdoor leider van hun eigen leven. En pas als we dit punt bereiken in acceptatie van elkaars verschillen en talenten kunnen we spreken van gelijkwaardigheid en een nieuwe tijd!

## KAAS OP JE BROOD

Wij hebben als mens een vrije wil gekregen en kunnen dus zelf beslissen of we een nieuwe leider willen zijn of niet. Aan jou de vraag: ben jij een slachtoffer of een held? Laat jij je de kaas van het brood eten of durf je jouw oude patronen te doorbreken en te spelen met hiërarchie?

Marjolein Hins

oprichter/netwerker/verbinder Q-Search, [www.qsearch.nl](http://www.qsearch.nl), [mhins@qsearch.nl](mailto:mhins@qsearch.nl)

## INVESTEER IN PERSOONLIJKE RELATIES; BOUW EEN EIGEN NETWERK OP

Mensen zijn op de eerste plaats sociale wezens die behoefte hebben aan aandacht en intermenselijke interactie. Goede persoonlijke relaties zijn sterker dan formele structuren. Formele structuren leggen uw positie en functie vast. Informele netwerken bepalen uw identiteit en reputatie en daarmee ook uw bewegingsruimte. Via relaties ontvangt u kennis en contacten die u verder helpen. Verzamel de contactgegevens van alle leuke en interessante mensen die u ontmoet en houd contact met hen. Nodig mensen uit voor leuke bijeenkomsten om de relatie warm te houden.